



ODCEC BRESCIA

Bilancio di genere

23 aprile 2024

Comitato Pari Opportunità

Bilancio di Genere



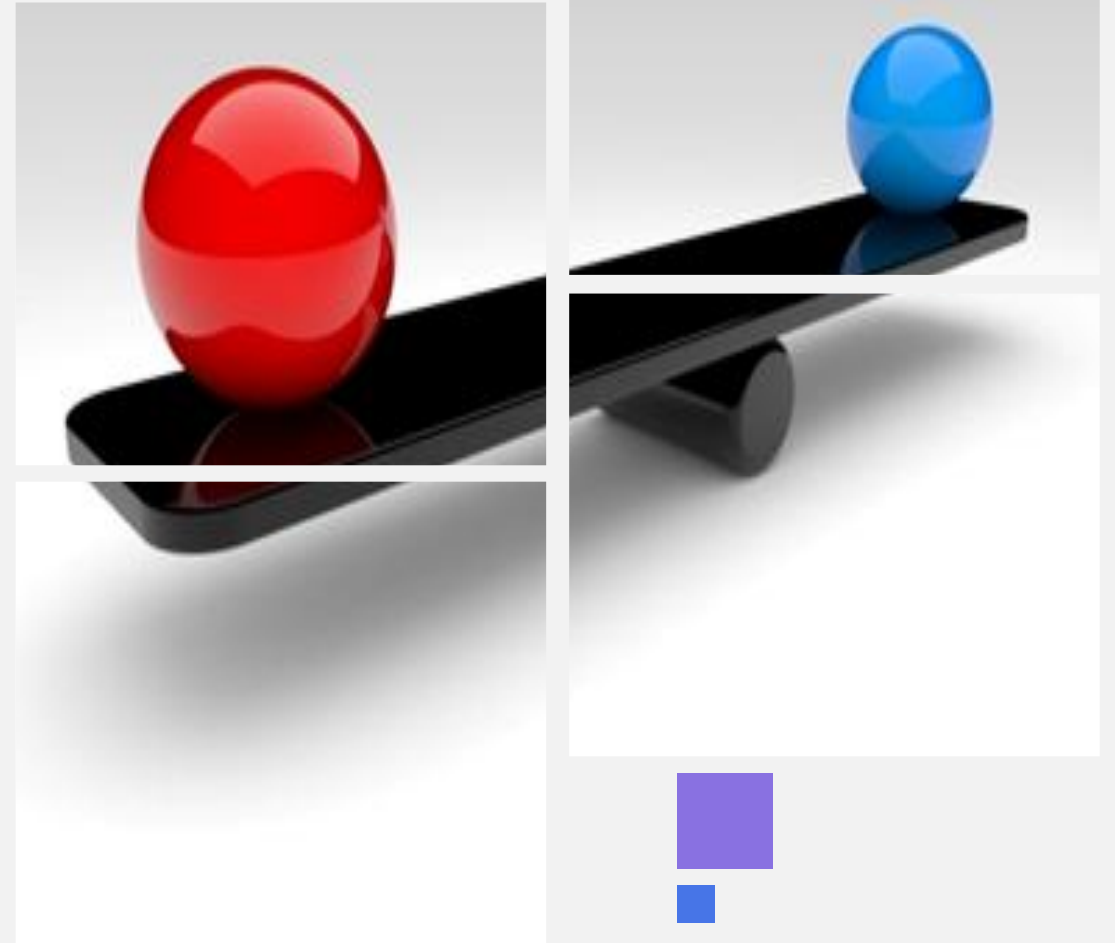
- Introduzione
- Bilancio 2023
- Analisi della situazione attuale
- Aree di intervento

Introduzione

Cos'è un bilancio di genere

Nel bilancio di genere si fa un'analisi dei conti sensibili al genere, si valuta lo stato dell'arte dell'Ente e si analizzano gli eventuali progressi e le azioni che si intende intraprendere per annullare le discriminazioni/diseguaglianze.

Nel nostro si affronta anche la situazione demografica, il gender pay gap e le iniziative intraprese, e da intraprendere, che aiuteranno la società a fare un passo verso la parità di genere e il superamento delle diseguaglianze, non solo legate al sesso





Bilancio di Genere 2023




La sensibilità del bilancio al genere

Il bilancio in approvazione nell'odierna Assemblea è stato analizzato in base alla sensibilità delle uscite al genere. Sono emerse poche classi totalmente sensibili o insensibili. Un terzo delle singole uscite sono risultate totalmente insensibili al genere, in particolare: spese informatiche, spese per immobili e spese la rivista.

I restanti 2/3 delle uscite a vario titolo sono riferibili a poste di genere, primo fra tutti il costo del lavoro.

Segnaliamo infine la donazione effettuata lo scorso anno rientrante tra le uscite finalizzate a ridurre le diseguglianze di genere.

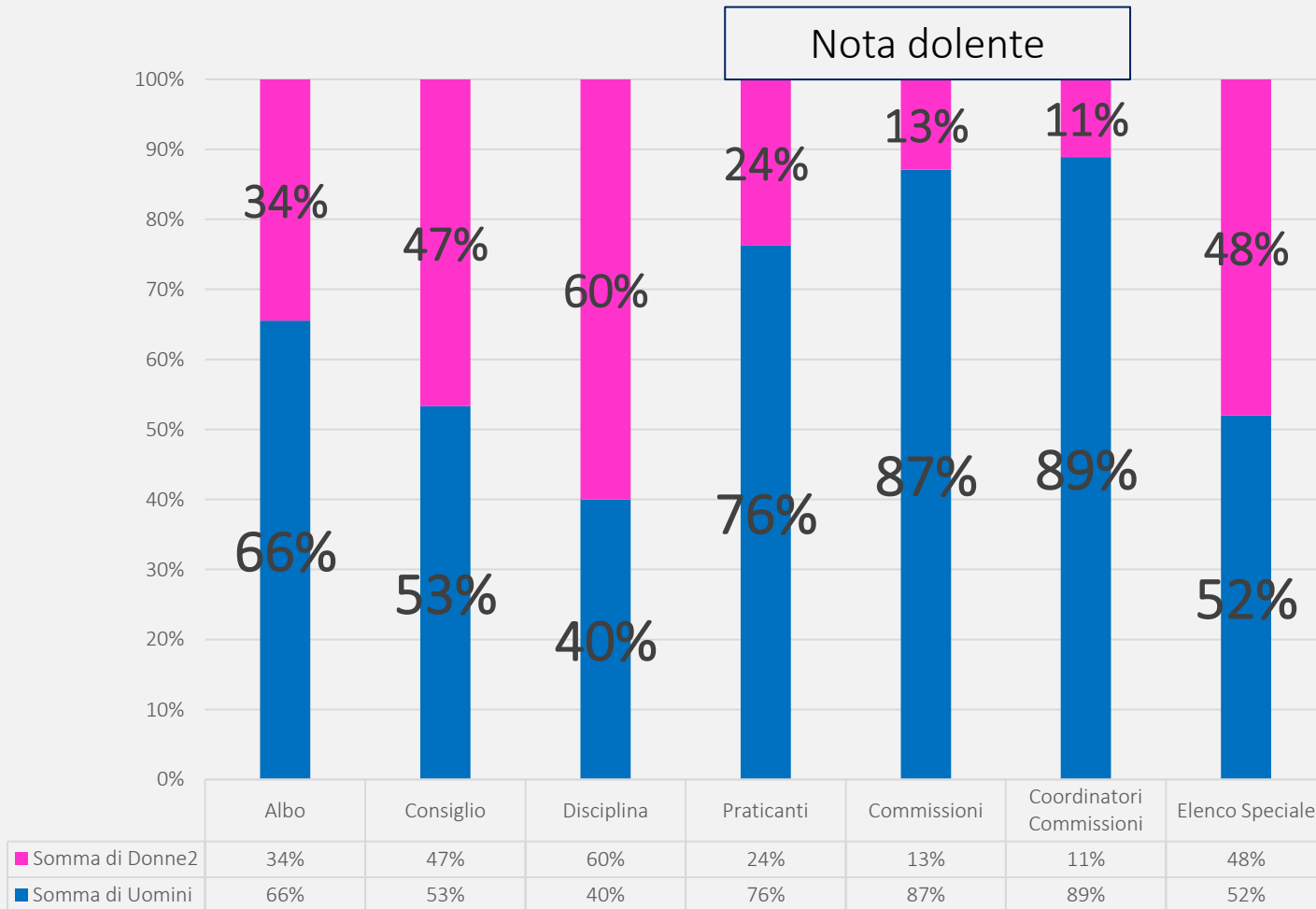


■

Analisi della
situazione
attuale

■

Fotografia dell'Ordine

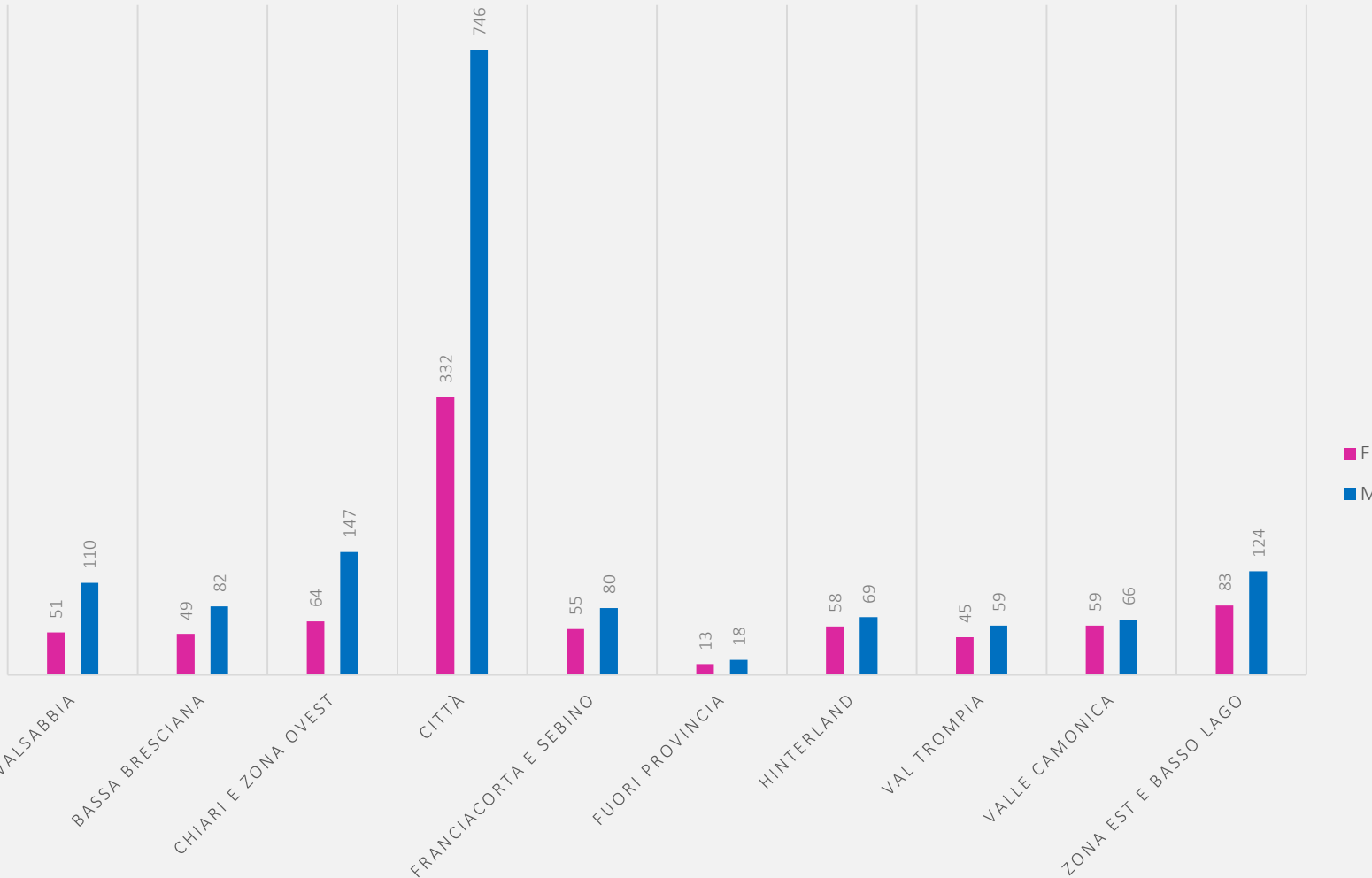


Il Consiglio è in perfetta parità, gli iscritti sono 2/3 uomini, le donne sono la maggioranza in disciplina e in perfetta parità nell'elenco speciale.

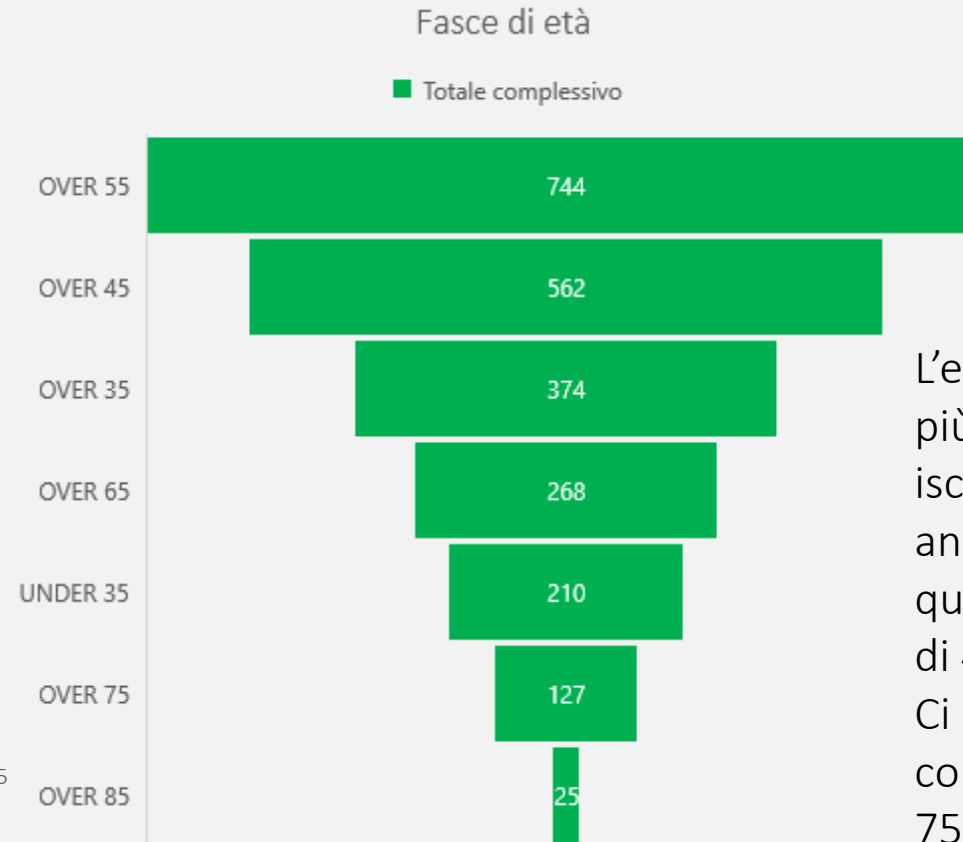
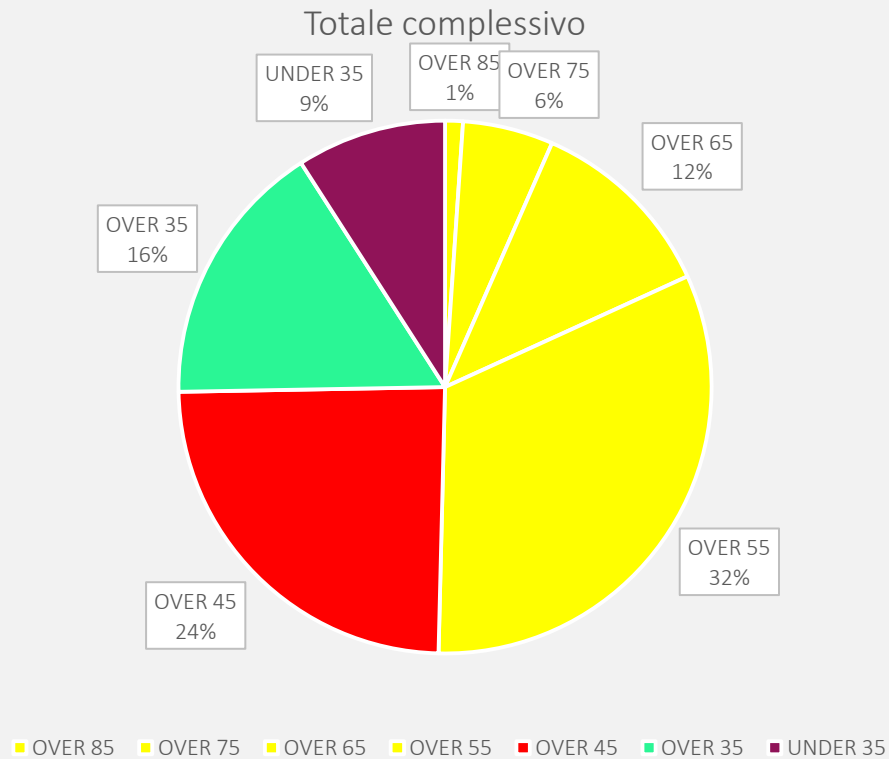
Il tema dolente sono le Commissioni e i Coordinatori: 1 Coordinatore su 10 è donna, così come in Commissione.

Fotografia dell'Ordine

Valle Camonica e Hinterland sono quasi in parità

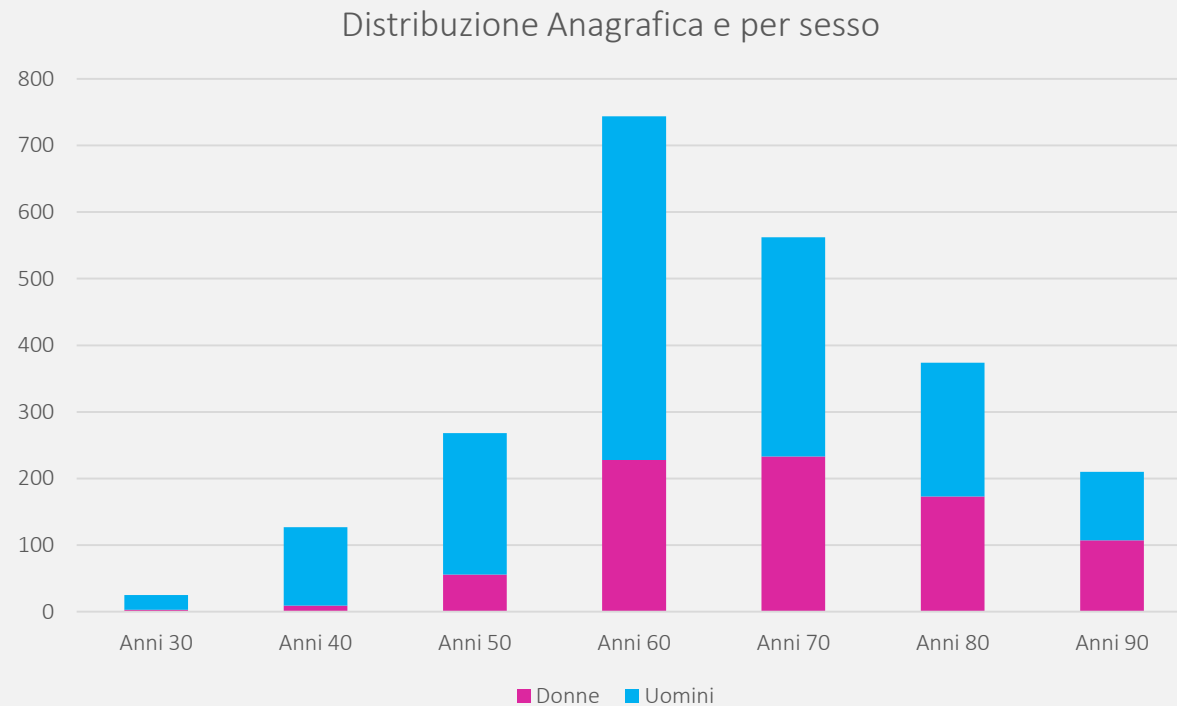


Fotografia dell'Ordine



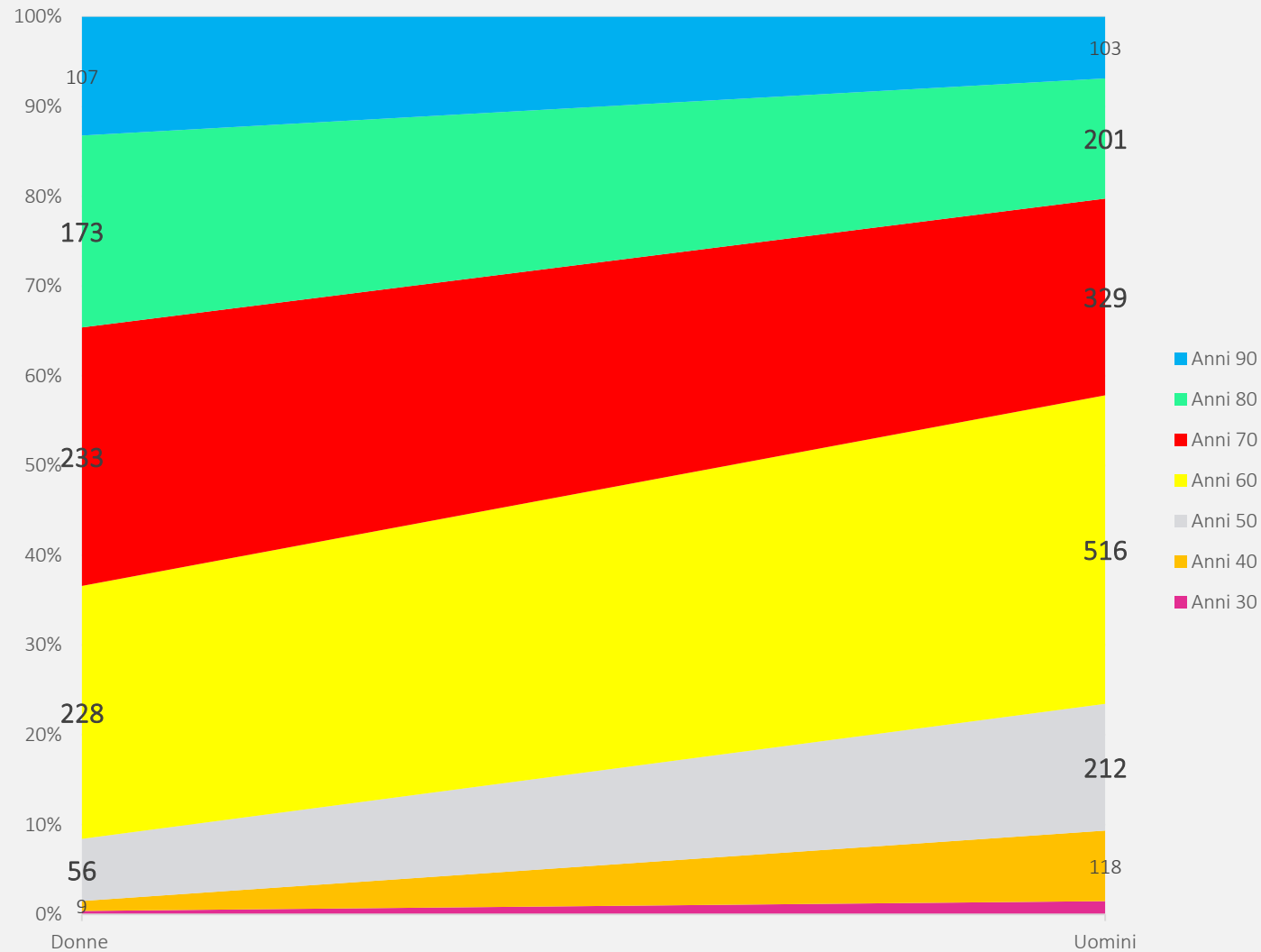
L'età media è alta, più della metà degli iscritti ha più di 55 anni e solo un quarto ne ha meno di 45. Ci sono professionisti con uscita tra 73 e 75 anni

Fotografia dell'Ordine



Vediamo la distribuzione dell'età per sesso.

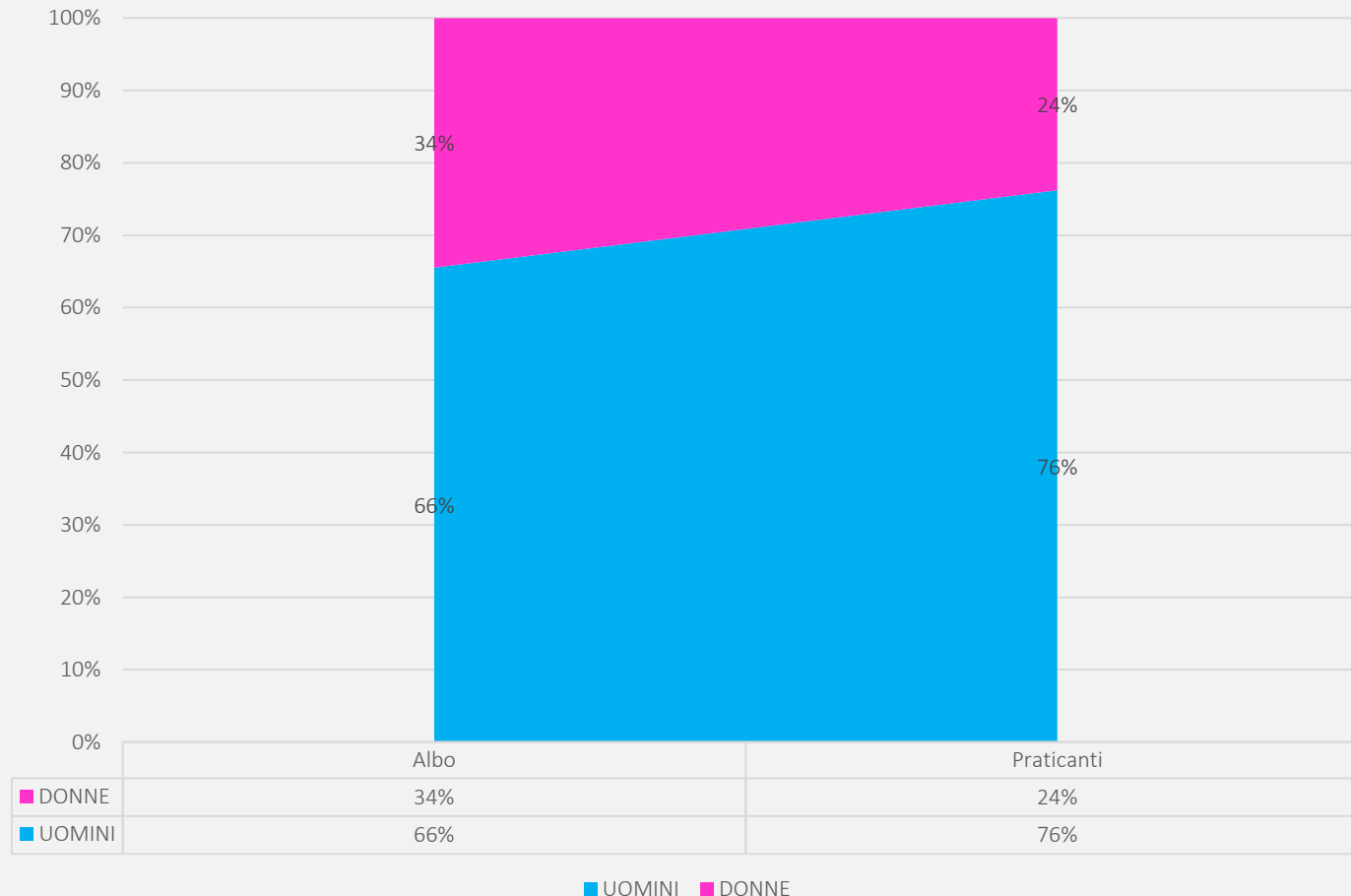
Fotografia dell'Ordine



Gli uomini sono per oltre il 70% over 45. Le donne per il 65% sono over 45: la professione si tingerà di rosa?

Fotografia dell'Ordine

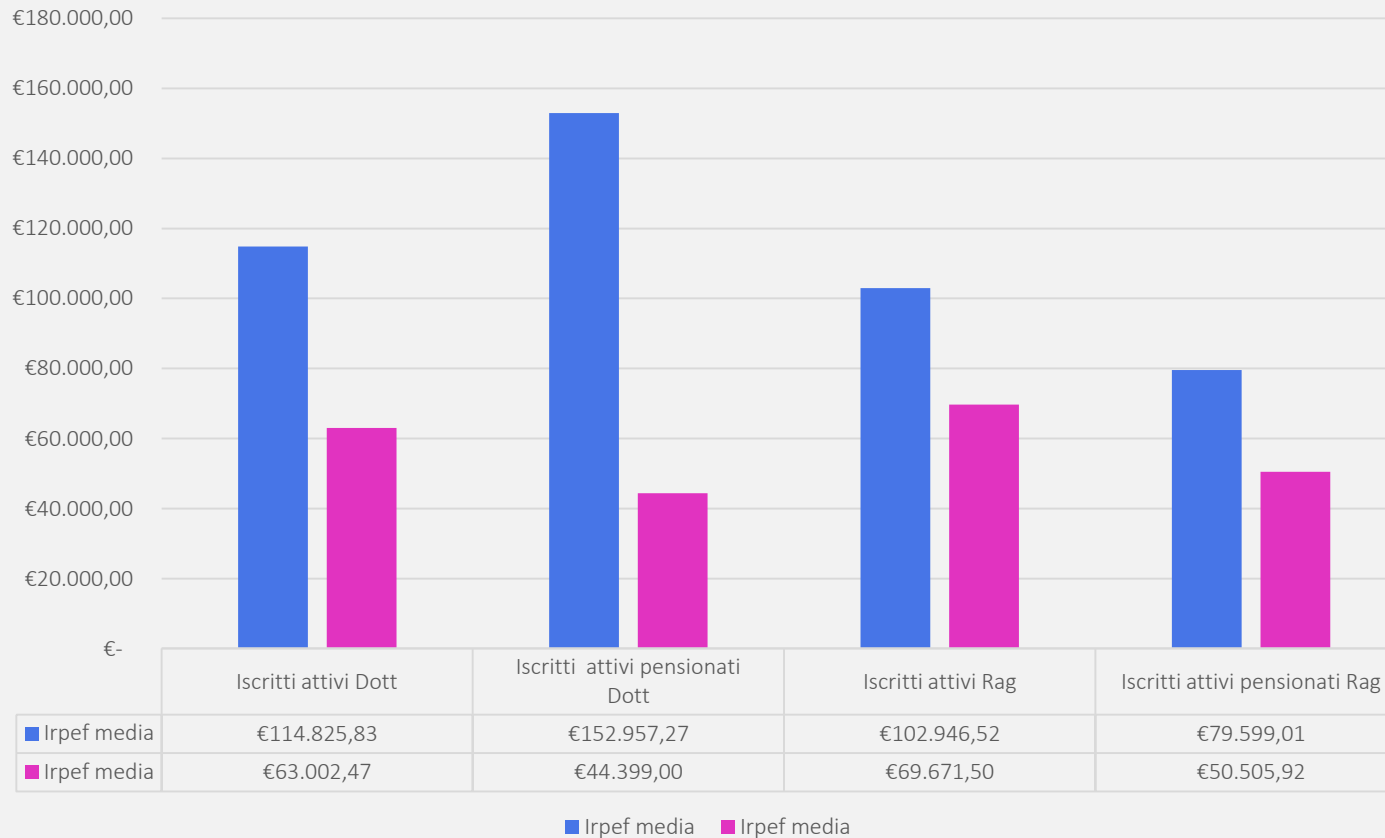
Il Futuro della professione è azzurro



L'attuale situazione è di scarso interesse verso la nostra professione al punto che oltre ad esservi una moria di giovani (i praticanti sono meno degli over 75) sono per $\frac{3}{4}$ uomini. Gli under 35 sono invece equamente divisi. Qualche domanda dovremo farcela.

Fotografia dell'Ordine

Redditi per sesso/cassa/età



GENDER PAY GAP

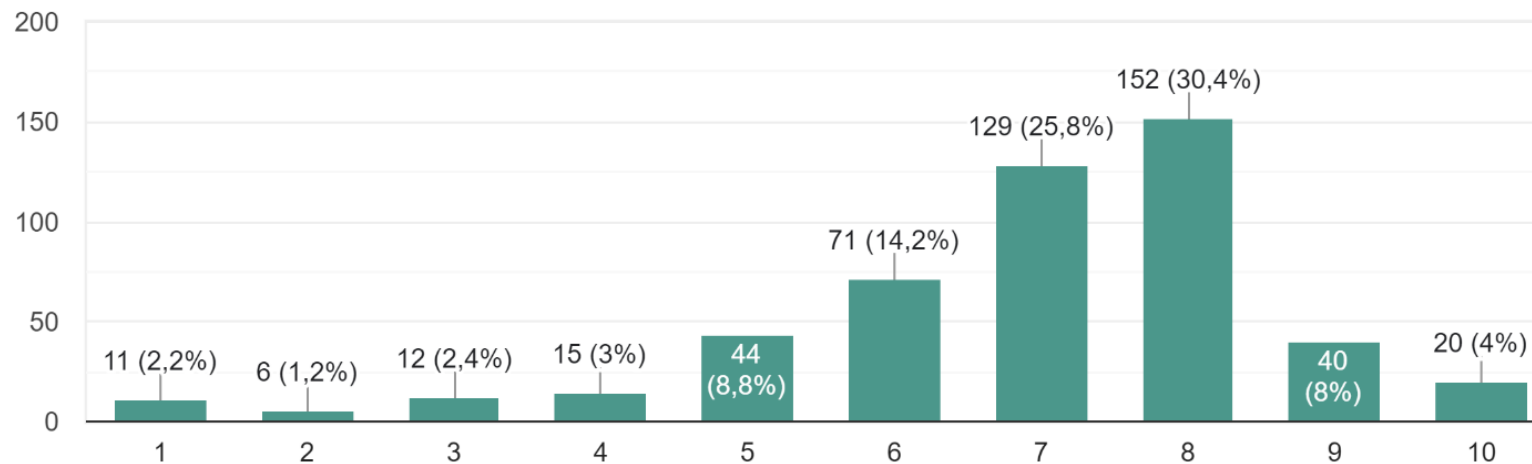
Donne che hanno un reddito pari al 50% di quello degli uomini, ancor meno se guardiamo la fascia dei pensionati. I pensionati attivi hanno un reddito decisamente superiore già tra gli uomini.

Le donne iscritte alla CNDCEC pensionate hanno un reddito di meno di 1/3 di quello dei colleghi maschi!

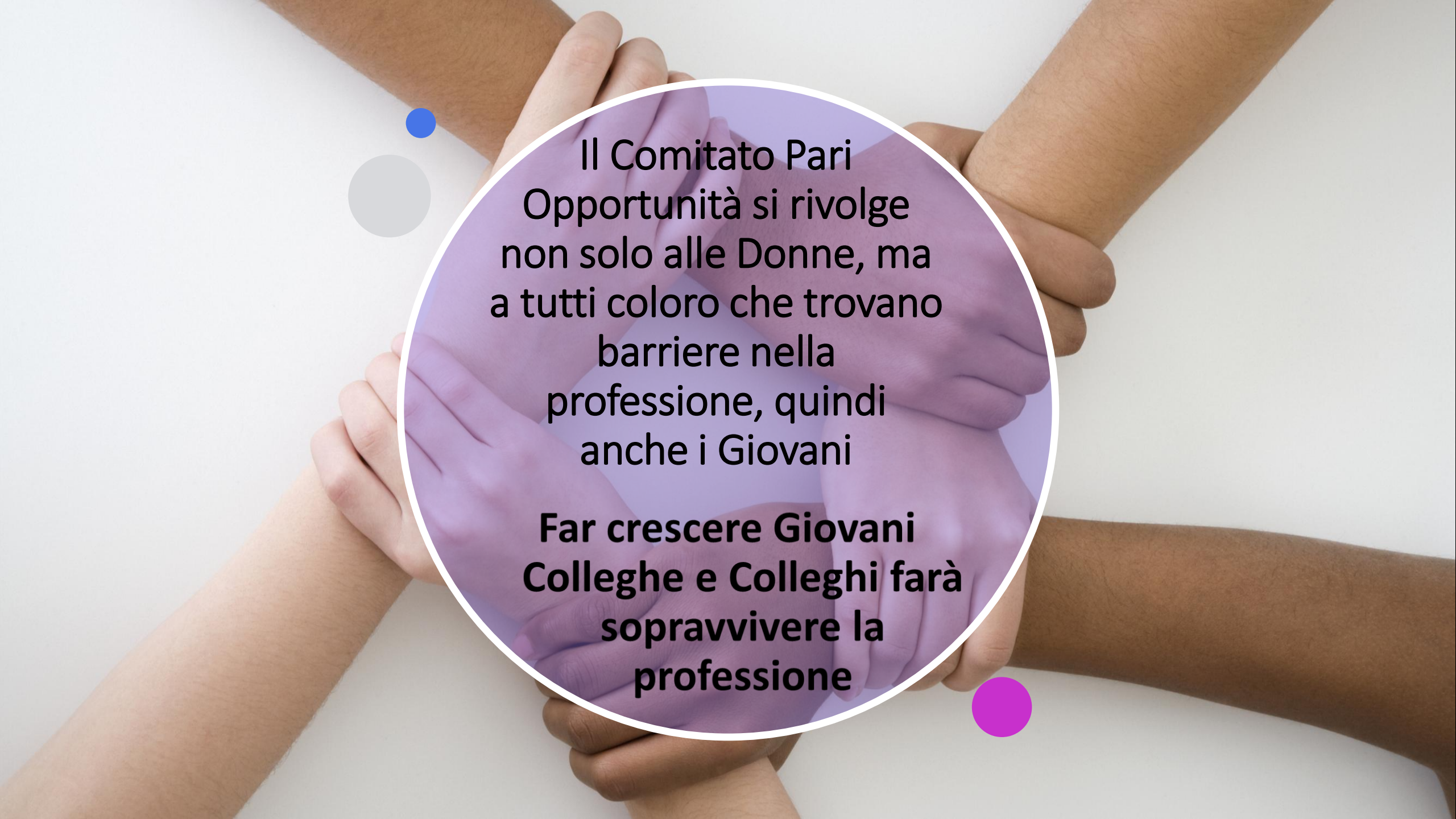
Fotografia dell'Ordine

Sei soddisfatto della Tua situazione professionale (non di quella generale della professione)

500 risposte



IL NOSTRO SONDAGGIO
I 500 partecipanti sono per la maggior parte soddisfatti della propria professione!



Il Comitato Pari
Opportunità si rivolge
non solo alle Donne, ma
a tutti coloro che trovano
barriere nella
professione, quindi
anche i Giovani

**Far crescere Giovani
Colleghe e Colleghi farà
sopravvivere la
professione**

Aree di intervento



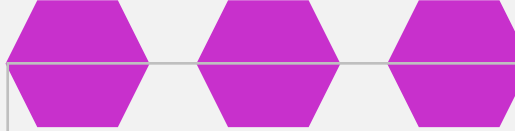
Politiche di genere per coinvolgere donne e giovani

Il Ruolo delle Commissioni L'Equalpanel e la parità anche tra relatori



Creazione di eventi

Promozione e partecipazione ad eventi di sensibilizzazione sui temi con riconoscimento del nostro ruolo sociale



Bilancio di Genere e Sondaggio

Osservazioni e valutazioni su manovre di miglioramento delle disparità non solo di genere



Partneship

Collaborazioni con Cpo esterni ed enti per la formazione e la creazione di una identità della professione

In breve



Più donne nelle Commissioni

Abbiamo sottoscritto il manifesto Equopanel: cerchiamo di avere convegni con relatori in parità di genere



Il nostro ruolo nella società

Attraverso convegni e attività istituzionale cercheremo di migliorare la condizione femminile e l'autorevolezza della categoria



Più giovani nella Professione

Collaborando con il Consiglio cercheremo di elaborare proposte per stimolare la presenza femminile e giovanile nella professione



Ci stiamo dando da fare

Abbiamo in programma eventi in tema di educazione finanziaria per le donne e gli adolescenti.

Il Comitato Pari Opportunità ringrazia tutti coloro che hanno partecipato al sondaggio: 500 grazie

Il Comitato Pari Opportunità ringrazia il Consiglio e il Presidente per il sostegno ricevuto per tutte le iniziative sin qui intraprese e da intraprendere.

Il Comitato Pari Opportunità ringrazia la Segreteria, in particolare la dott.ssa Paoli, al nostro fianco sin dall'inizio di questa avventura.

